



GLID

Adresse physique
Zeimet, Av. Nzero n° 18
NIF: 4000131419
BP 1160 Bujumbura - Burundi
Tél : 2227 8377
e-mail: glid.info@glid.bi
site web : www.glid.bi

Offres d'emploi interne et externe

Titre du Poste : Coordonnateur (trice) de terrain en charge d'appui psychosociaux
Nom du titulaire du poste : à déterminer après compétition
Superviseur : Chargé de Volet Genre Transformatif
Grade : IX,4
Lieu d'affectation : Kirundo

I. SOMMAIRE

Great Lakes Inkingi Développement, GLID en sigle, est une association sans but lucratif des ex-staffs de CARE Burundi. Elle a été agréée par ordonnance ministérielle numéro **530/1463 du 27 Aout 2012 avec un numéro d'identification fiscale NIF, N0 4000131419.**

GLID s'inscrit dans la logique de renforcer les capacités et l'autonomisation de la femme. C'est alors que par son pouvoir économique et sa participation dans les réseaux sociaux, les barrières socio-culturelles seront réduites et les défis qui limitent l'empowerment de la fille et de la femme surmontés. Les projets et initiatives de GLID seront donc exécutés en partenariat avec les organisations locales et internationales dont les missions cadrent bien avec les domaines consignés dans la mission de l'organisation.

Dans l'amélioration des conditions de vie des ménages, la persistance des violences basées sur le genre anéantit l'autonomisation et l'épanouissement de nos groupes d'impact que sont les femmes, les jeunes, les ménages et les communautés socio économiquement vulnérables.

Ainsi, la lutte contre les violences de toute nature basées sur le genre est un des domaines d'intervention de l'organisation et s'inscrit donc sur la liste des priorités de GLID. Le soutien psychosocial des ménages est ainsi pour GLID une des approches privilégiées pour contribuer à l'éradication de la pauvreté des communautés.

Dans cette perspective, GLID va travailler en partenariat avec CONCERN dans le cadre du projet « **Green Graduation-TERINTAMBWE MW'ISI ITOTAHAYE** » avec un accent particulier, entres autres, sur cette approche psychosociale.

Pour y parvenir, GLID recherche un (e) psychologue clinicien et social compétent et très engagé dans le développement communautaire et qui adhère à ses valeurs intrinsèques. Le/la candidat (e) sera affecté dans la zone du projet et doit être basé (e) présentement au bureau de GLID Kirundo. Y être ressortissant ou résidant est un atout.

- *Etes-vous motivés et fermement engagés pour travailler avec GLID dans ce domaine ?*
- *Etes-vous sensibles à la vie des vulnérables et voulez-vous contribuer à leur auto-développement ?*
- *Maîtrisez-vous les approches de développement communautaires dans la lutte contre les violences basées sur le genre ?*
- *Avez-vous des connaissances irréfutables et maîtrisez-vous la problématique de la lutte contre les VBG et les méthodologies de prise en charge des victimes en particulier dans cette province ?*
- *Avez-vous une expérience d'au moins trois ans dans un environnement performant de lutte contre les VBG dans la communauté ?*
- *Etes-vous psychologues de formation, option clinique et social, et disposez-vous d'une expérience avérée dans la prise en charge des victimes ?*

GLID recherche un (e) psychologue chargé (e) d'assurer le soutien aux besoins psychosociaux des ménages et des communautés ayant obtenu leur graduation dans la province de Kirundo dans le cadre du projet « **Green Graduation-TERINTAMBWE MW'ISI ITOTAHAYE** ».

I. RESPONSABILITES

Responsabilité 1 : Assurer l'identification des bénéficiaires ayant des besoins psychosociaux

Responsabilité 2 : Counseling individuels et collective des bénéficiaires ayant des besoins psychosociaux ;

Responsabilité 3 : Orientation, accompagnement et référencement des bénéficiaires ayant besoin de soutiens psychosociaux spécialisés ;

Responsabilité 4 : Assurer la formation des acteurs clés sur les approches PSS et les premiers secours Psychosociaux

Responsabilité 5 : Assurer toute autre tâche tel que requis par son superviseur

III. QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

Education : Avoir un diplôme universitaire de psychologie et de préférence d'option clinique et sociale.

Expérience requise

- Minimum 3 ans dans un milieu performant actif dans la lutte contre les VBG et de préférence dans des projets ou secteurs d'empowerment de la femme et de la fille ;
- Avoir une expérience avérée dans le travail en partenariat de plusieurs volets avec nombreux partenaires techniques et financiers ;
- Expérience incontestée dans l'animation communautaire et travail avec tous les acteurs locaux ;

Expérience désirée

- Minimum de 5 ans d'expérience dans l'exercice du métier de psychologue et animation communautaire ;
- 5 ans de travail dans des projets de développement communautaire ;
- Expérience démontrée dans l'utilisation des approches/outils, suivi et évaluation des projets d'empowerment féminin ;
- Expérience dans la collecte des données, recherche-action et analyse du développement communautaire ;
- Avoir une expérience de travail avec les ONG, OSC et les autorités administratives ;
- La connaissance d'autres approches d'intervention communautaire comme Nawe Nuze/VSLA, SASA, Carte de Score, ...est un atout.

IV. APTITUDES (TECHNIQUES):

- La collecte de données, suivi évaluation et mesure d'impact des projets ;
- Connaissance des outils pour l'analyse ;
- Maîtrise du Français parlé et écrit, aptitude en Anglais ;
- Logiciels: word, excel, internet, access – SPSS;
- Appui dans la conception des projets et analyse du contexte socio-économique communautaire ;
- Capacités incontestée dans la planification ;
- Etre capable d'utiliser une moto comme outil de terrain : avoir un permis de conduire valide catégorie A est un atout

V. COMPETENCES:

- Disposer des compétences de base d'un psychologue clinicien et social de formation/praticien
- Grandes capacités d'observation, d'adaptation et d'écoute
- Grande aisance relationnelle et rédactionnelle
- Forte capacité de mise en confiance et équilibre émotionnel
- Etre capable de gérer plusieurs demandes à la fois, rester focalisé et établir des priorités ;
- Communiquer pour avoir un impact ;
- Innovateur ; enclencher et conduire des processus d'innovation ;
- Planifier, organiser et faciliter le changement ;
- Capable de chercher l'excellence au-delà des attentes des projets ;
- Flexibilité et travail en dehors des heures de service ;
- Confidentialité, force de retenue ;
- Respecter et faire respecter les valeurs de GLID ;

VI. COMPOSITION DU DOSSIER

1. Une lettre en français (une page maximum) qui explique pourquoi, à base des exemples concrets, vous êtes un(e) meilleur(e) candidat(e) au poste et les atouts qui prouvent que vous remplissez les qualifications, les aptitudes et les compétences liées au poste ci-haut de même que les valeurs clés de GLID ci-dessous ;
2. Un curriculum vitae actualisé (trois pages maximum) ;
3. Une attestation ou des attestations des services rendus ou attestant votre CV, permis de conduire valide pour conduite d'une moto ;
4. Une photocopie du diplôme certifié conforme à l'original
5. Des personnes de références avec téléphone, adress mail

VII. SOUSSION

Les dossiers dûment constitués sont adressés, via l'adresse électronique de GLID (glid.info@glid.bi), à Monsieur le Représentant Légal de GLID, avec mention en objet du poste concerné, la période du 27 Mars au 6 Avril 2023 à 12H00 locales.

NB. :

- **Les candidatures féminines sont vivement encouragées ;**
- **Le retrait des termes de référence détaillés se fait gratuitement sur demande à l'adresse glid.info@glid.bi**
- **Les dossiers déposés ne sont pas repris**
- **Seuls les candidats pré-sélectionnés à chaque étape sont appelés pour les étapes qui suivent pendant le processus de recrutement**

GLID tient fermement à ses valeurs clés que sont :
« la transparence, l'intégrité, l'équité, la tolérance, l'indépendance et la diversité ».

Pour autant, GLID garantit aux candidats une compétition sans aucune forme de discrimination, transparente, indépendante et que le/la meilleur(e) gagne.