

Le 23 juillet 2025

Poste : Chargé d'Intervention Inclusion

Employeur : Enabel

Lieu : Bujumbura

Termes de Référence

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

L'objectif global du programme « Regional, Responses to Climate Displacement in Sub-Saharan Africa (RE2CLID) » est que les communautés affectées par les déplacements (DACs), vivant dans des zones exposées aux catastrophes ou à d'autres effets néfastes du changement climatique, à la dégradation de l'environnement et à des facteurs de stress corrélés, soient résilientes et autonomes. RE2CLID définit les DACs comme les populations déplacées de force (réfugiés, demandeurs d'asile, déplacés internes, rapatriés) ainsi que les communautés hôtes qui font face aux déplacements et y répondent de différentes manières. L'approche du programme consiste à concevoir des interventions territorialisées et sensibles au genre ciblant l'ensemble des DACs en tant que groupe de bénéficiaires, y compris les personnes vivant dans des zones menacées par de futurs déplacements liés au climat.

Ce programme est financé par l'UE, sera déployé dans trois pays, Burundi, Tanzanie et RDC (Cluster 1) et Enabel est responsable de l'implémentation du volet gouvernance et la gestion des ressources naturelles au profit des DACs et des communautés exposées à de futurs déplacements sont améliorées.

C'est pour cela qu'Enabel Burundi recherche activement un (une) Charge.e d'Intervention Inclusion dont les responsabilités principales seront :

1. Contribution à la mise en œuvre :

- Participer à la planification, à la mise en œuvre et au suivi d'activités spécifiques liées à l'égalité de genre et à l'inclusion ;
- Mettre en œuvre des stratégies de dialogue communautaire, de consultation inclusive et de participation active des populations déplacées et hôtes dans la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des activités du projet ;
- Appuyer la mise en œuvre des initiatives d'engagement communautaire liées à la gestion inclusive des ressources naturelles (R1), ainsi qu'à la médiation foncière et à la participation citoyenne (R2) ;



7, Avenue de France, Rohero
Bujumbura-Burundi

NIF: 4001100017



+257 22 280 320
+257 61 917 000



info@infinitygroup.bi
www.infinitygroup.bi

RC: 12607/18

- Appuyer le renforcement de structures communautaires de gouvernance (groupements d'usagers, comités, plateformes, leaders communautaires, etc.) ;
- Appuyer les acteurs locaux (autorités, services déconcentrés et organisations de la société civile) dans le renforcement des dynamiques de gouvernance inclusive et l'inclusion des personnes déplacées, notamment dans le cadre des groupements d'usagers des ressources naturelles ;
- Contribuer à la collecte de données désagrégées (par genre et par statut personne déplacée / membre de la communauté hôte) pour orienter la mise en œuvre du projet.

2. Conseil technique :

- Identifier les obstacles à la participation des groupes marginalisés (femmes, personnes déplacées, etc.) et proposer des actions correctives ;
- Promouvoir l'intégration systématique des approches genre et d'inclusion sociale dans toutes les activités du projet, en fournissant des contributions techniques nécessaires pour assurer une mise en œuvre inclusive des activités du projet au Burundi, ainsi que l'engagement des communautés affectées par les déplacements ciblés par le projet ;
- Fournir des conseils pertinents pour la mise en œuvre des approches inclusives et de genre assurant la participation des populations déplacées, les femmes et autres communautés marginalisées dans les différents domaines d'intervention de l'Action de manière transversale ;
- Contribuer au renforcement des capacités des équipes et des partenaires en matière de genre et d'inclusion.

3. Apprentissage et gestion de connaissances :

- Appuyer les exercices de recherche action et de capitalisation des approches et des expériences qui seront développées dans le cadre de l'intervention, notamment en matière de mobilisation communautaire, d'inclusion des personnes déplacées et des aspects liés à l'égalité de genre.

PROFIL

Diplôme de master en sciences sociales, sociologie, en anthropologie, en égalité des genres, en sciences politiques ou en sciences économiques ou toute autre thématique connexe

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Minimum 2 ans d'expérience pertinente dans des fonctions liées à l'engagement communautaire, la promotion de l'égalité de genre, à l'inclusion des personnes déplacées et/ou des groupes vulnérables ;
- Maîtrise des approches sensibles au genre et à l'inclusion, ainsi que des mécanismes de participation inclusive ;
- Expérience de terrain avérée dans la mise en œuvre d'approches transformatrices de genre et d'inclusion au niveau local ;
- Bonne connaissance des enjeux liés à la gestion équitable et inclusive des ressources naturelles au niveau communautaire.



- Solides compétences interpersonnelles (facilitation, coaching, négociation, flexibilité, attitude empathique et mise en réseau dans un contexte multiculturel).
- Excellentes compétences en communication, ainsi qu'en rédaction.

Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :

- Formation additionnelle / spécialisation en matière d'environnement et/ou mobilité humaine ;
- Expérience en gestion de projets à base communautaire, de préférence liés à la gestion des ressources naturelles et/ou à la participation citoyenne ;
- Expérience de travail dans des contextes de déplacements des populations ;
- Connaissances ou expérience dans le domaine des déplacements climatiques.
- Bonne connaissance des institutions et des parties prenantes burundaises impliquées dans l'administration territoriale et la prestation de services décentralisés.

Langues : Français la connaissance de l'anglais est un atout.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>) .

Nous vous offrons

- Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international.
- Vous serez basé à Bujumbura ;
- Un package salarial comprenant le salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes (classe 5).

Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.



7, Avenue de France, Rohero
Bujumbura-Burundi

NIF: 4001100017



+257 22 280 320
+257 61 917 000



info@infinitygroup.bi
www.infinitygroup.bi

RC: 12607/18