

Le 23 juillet 2025

Poste : Expert Déplacement

Employeur : Enabel

Lieu : Bujumbura

Termes de Référence

Enabel est l'agence belge de coopération internationale. Notre mission est d'œuvrer pour un monde durable où toutes les personnes vivent dans un État de droit et ont la liberté de s'épanouir pleinement. Avec nos partenaires, nous fournissons des solutions pour relever des défis mondiaux urgents - le changement climatique, l'urbanisation, la mobilité humaine, la paix et la sécurité, les inégalités sociales et économiques - et pour promouvoir la citoyenneté mondiale.

L'objectif global du programme « Régional Responses to Climate Displacement in Sub-Saharan Africa (RE2CLID) » est que les communautés affectées par les déplacements (DACs), vivant dans des zones exposées aux catastrophes ou à d'autres effets néfastes du changement climatique, à la dégradation de l'environnement et à des facteurs de stress corrélés, soient résilientes et autonomes. RE2CLID définit les DACs comme les populations déplacées de force (réfugiés, demandeurs d'asile, déplacés internes, rapatriés) ainsi que les communautés hôtes qui font face aux déplacements et y répondent de différentes manières. L'approche du programme consiste à concevoir des interventions territorialisées et sensibles au genre ciblant l'ensemble des DACs en tant que groupe de bénéficiaires, y compris les personnes vivant dans des zones menacées par de futurs déplacements liés au climat.

Ce programme est financé par l'UE, sera déployé dans trois pays, Burundi, Tanzanie et RDC (Cluster 1) et Enabel est responsable de l'implémentation du volet gouvernance et la gestion des ressources naturelles au profit des DACs et des communautés exposées à de futurs déplacements sont améliorées.

C'est pour cela qu'Enabel Burundi recherche activement un (une) EXPERT.E DÉPLACEMENT dont les responsabilités principales seront :

1. Contribution à la mise en œuvre et appui technique :

- Faciliter les initiatives de renforcement des capacités sur les enjeux liés aux déplacements climatiques, en lien avec la gestion des ressources naturelles et l'inclusion des personnes déplacées, ainsi que la prévention et gestion de conflits ;
- Apporter une assistance technique au ministère de l'Environnement et au ministère des Affaires sociales du Burundi afin de renforcer les cadres stratégiques relatifs à la protection de



7, Avenue de France, Rohero
Bujumbura-Burundi

NIF: 4001100017



+257 22 280 320
+257 61 917 000



info@infinitygroup.bi
www.infinitygroup.bi

RC: 12607/18

l'environnement dans les communautés affectées par les déplacements et l'analyse des impacts des déplacements dans l'environnement ;

- Appuyer les acteurs locaux dans le renforcement de la gouvernance inclusive, ainsi que dans l'élaboration et le suivi des plans de développement intégrant la gestion des ressources naturelles et la dimension des déplacements climatiques.
- Faciliter la réalisation des analyses préliminaires et des diagnostics participatifs (R1) afin de cartographier les risques de conflit liés à la gestion des ressources naturelles dans le cadre des déplacements climatiques, ainsi que les éventuels risques de tensions concernant les activités du projet ;
- Coordonner la mise en œuvre / suivi des activités liées au renforcement de capacités et au système de monitoring de conflits (R2) prévues au Burundi et en RDC ;
- Appuyer l'intégration des principes du "Do no harm" et de sensibilité aux conflits dans les outils de planification et dans l'adaptation des activités.
- Participer en concertation avec le/la N+1 aux activités d'échanges d'expertise, de capitalisation et de renforcement des capacités relatives aux questions liées à la mobilité humaine, les déplacements inscrits dans la durée et l'inclusion des personnes déplacées avec les équipes Enabel Burundi, à Bruxelles et dans les autres pays de mise en œuvre des activités d'Enabel.
- Appuyer pour le développement de l'approche de solutions durables face aux déplacements inscrits dans la durée d'Enabel en lien avec le Cercle mobilité humaine

2. Conseil technique :

- Fournir les contributions techniques nécessaires pour garantir une performance de qualité de l'Action, notamment en matière d'approche Nexus et de solutions durables face aux déplacements climatiques
- Soutenir l'ensemble des membres de l'équipe au Burundi et en Tanzanie, ainsi que des partenaires du projet, en fournissant des conseils pertinents pour la prise en compte des dynamiques et des effets des déplacements des populations dans les différents domaines d'intervention de l'Action de manière transversale.

3. Apprentissage et gestion de connaissances :

- En collaboration avec le/la M&E *Officer* et l'Expert.e Urban planning (TZA), coordonner la recherche-action au niveau régional ;



- Appuyer les exercices de capitalisation des approches et des expériences qui seront développées dans le cadre de l'intervention en matière de prise en compte des effets et des dynamiques des déplacements, ainsi que d'inclusion des personnes déplacées.

Contraintes de l'environnement exerçant une influence sur le poste : Projet mise en œuvre dans trois pays qui présentent des situations sécuritaires différentes, des sensibilités diverses concernant la thématique des déplacements des populations et des langues de travail différentes. A noter aussi les aspects sécuritaires liés aux éventuels déplacements dans l'Est de la RDC impactant potentiellement le Nord du Burundi.

PROFIL

- Diplôme de Master ou équivalent, niveau bac+5 en Sciences sociales (migrations, sciences Politiques, droits humains, ou toute thématique connexe).
- Une spécialisation en matière de mobilité humaine, migration, inclusion des personnes déplacées ou thématique connexe est un atout.

Compétences ou connaissances spécifiques exigées :

- Au moins 5 ans d'expérience pertinente dans le domaine de la mobilité humaine, les déplacements climatiques, et/ou l'inclusion des personnes déplacées dans le cadre des projets de développement ;
- Connaissance approfondie des liens entre mobilité humaine, gestion durable des ressources naturelles (terres, eau, forêts, zones côtières...) et prévention des conflits qui y sont associés.
- Expérience avérée dans la mise en œuvre de solutions durables pour les personnes déplacées, notamment en lien avec la sécurisation foncière et/ou l'inclusion socio-économique ;
- Maîtrise des cadres normatifs et politiques internationaux sur les déplacements liés aux catastrophes et au climat ;
- Solide expérience en renforcement des capacités et en accompagnement du changement, en particulier auprès des autorités régionales et locales ;
- Compétences solides en appui institutionnel à la planification territoriale sensible aux déplacements, notamment auprès des acteurs locaux (municipalités, collectivités, services déconcentrés) dans la conception et l'intégration de réponses en matière de mobilité humaine ;
- Solides compétences interpersonnelles (facilitation, coaching, négociation, flexibilité, attitude empathique et mise en réseau dans un contexte multiculturel).
- Excellentes compétences en communication, ainsi qu'en rédaction.
- Compétences ou connaissances spécifiques étant un atout :
- Expérience dans l'appui aux institutions nationales pour la formulation et l'opérationnalisation de politiques publiques ou stratégies d'inclusion des personnes déplacées ;



- Participation à des initiatives intégrant le Nexus Humanitaire-Développement-Paix (HDP) dans des contextes fragiles ou multi-acteurs, en lien avec les défis environnementaux et climatiques
- Bonne connaissance des approches sensibles aux conflits, et de réduction des risques de tension sociale ;
- Expérience en analyse et gestion de conflits communautaires, y compris dans des contextes de pression sur les ressources naturelles et/ou de déplacements climatiques ;
- Expérience et/ou connaissance en matière de prévention et gestion de désastres naturels est un atout ;
- Expérience et/ou connaissance en matière de planification et gouvernance locale est un atout.

Langues :

- Bonne maîtrise du français et une bonne connaissance de l'anglais est exigée.
- Connaissance du néerlandais ou d'autres langues comme le swahili est un atout.

Vous vous engagez à respecter la vision, la mission et les valeurs d'Enabel (<https://www.enabel.be/fr/content/vision-mission-valeurs-de-enabel>) .

Nous vous offrons

- Une fonction variée et enrichissante dans un environnement international.
- Vous serez basé à Bujumbura ;
- Un package salarial comprenant le salaire mensuel brut correspondant à nos barèmes (classe 6).

Enabel s'engage en faveur de l'égalité des chances et de la diversité au sein de son personnel. Nous ne faisons pas de discrimination fondée sur le genre, l'origine, l'âge, la religion, l'orientation sexuelle, le handicap ou tout autre facteur que les compétences.

- **Les candidatures féminines sont vivement encouragées.**

